

## **LIETUVOS SAMARIEČIŲ BENDRIJOS KAUNO SKYRIAUS ETIKOS KODEKSAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Šio kodekso tikslas – apibrėžti veiklos ir elgesio principus, kurių turi laikytis kiekvienas Lietuvos samariečių bendrijos Kauno skyriaus (Toliau Organizacija) darbuotojas, savanoris, narys vykdydamas savo pareigas ir funkcijas.

### **II. DARBUOTOJŲ, SAVANORIŲ, NARIŲ VEIKLOS IR ETIKOS PRINCIPAI**

2. Organizacijos darbuotojai, nariai, savanoriai Organizacijos veikloje vadovaujasi šiais principais:

2.1. Viešojo intereso – atsižvelgti į visuomenės interesus.

2.2. Sąžiningumo - elgtis sąžiningai su visomis tikslinėmis grupėmis – paslaugų gavėjais, darbuotojais, savanoriais, nariais, visuomene; profesinėje veikloje ir visuomeniniame gyvenime elgtis sąžiningai, garbingai, nežeminant savęs ir aplinkinių.

2.3. Reputacijos – elgiasi taip, kad nebūtų pakenkta Organizacijos įvaizdžiui visuomenėje, nedalyvauti neteisėtuose, negarbinguose ir amoraliuose sandoriuose, susivienijimuose ar veiklose.

2.4. Konfidencialumo – gerbti ir saugoti konfidencialią informaciją, nenaudoti jos su profesine veikla nesusijusiai asmeninei ar kitų asmenų naudai gauti.

2.5. Interesų konflikto vengimo - Organizacijos nariams, darbuotojams, savanoriams, paslaugų gavėjams yra draudžiama: turėti asmeninių ryšių, nesusijusių su Organizacijos veikla, t.y. naudoti ne profesinei veiklai skirtą laiką, Organizacijos darbo priemones, finansinius ir materialinius išteklius savo, savo artimųjų bei kitų asmenų poreikiams tenkinti.

2.6. Objektyvumo - skleisti tik žinomą ir teisingą informaciją; vengti neatsakingų pareiškimų ir/ar palyginimų; savo veikloje būti objektyviu, nešališku ir nepriklausomu; vadovautis visų asmenų lygybės prieš įstatymą principu;



- 2.7. Teisėtumo – laikytis visų teisės aktų, reglamentuojančių socialinių paslaugų teikimą, paslaugų gavėjų teises, laikytis Organizacijos veiklos nuostatų ir LR įstatymų.
- 2.8. Etiškumo – nedirbti paslaugų gavėjui ar Organizacijai esant sąlygoms, kurios gali prieštarauti šiam Kodeksui.
- 2.9. Atlygintinumo – gerbia intelektualinę nuosavybę ir kitas nematerialaus ir materialaus turto formas.
- 2.10. Privatumo – saugo paslaugų gavėjų, Organizacijos darbuotojų, savanorių, narių ir visų susijusių tikslinių grupių atstovų teisę į privatumą.
- 2.11. Pagarbos įstatymui - gerbti įstatymus, asmeniniame ir visuomeniniame gyvenime nepažeisti įstatymų, o susidūrus su kitų asmenų vykdomais teisės pažeidimais, padaryti viską, kas būtina, kad tokie veiksmai būtų nutraukti ir įvertinti.
- 2.12. Pagarbos asmeniui - pagarbiai išklaudyti asmenis ir imtis visų teisėtų priemonių jiems padėti, nepaisant politinių pažiūrų bei priklausomybės politinei organizacijai.
- 2.13. Nediskriminavimo - kalba, veiksmais ar siūlomais sprendimais nediskriminuoti atskirų asmenų ar visuomenės grupių dėl lyties, seksualinės orientacijos, amžiaus, rasės, religijos, odos spalvos, tautybės, šeimyninės padėties.
- 2.14. Nepiktnaudžiavimo savo padėtimi – rengiant, svarstant ir priimant sprendimus; bet kurioje kitoje veikloje vadovautis tik viešu interesu; nesudaryti jokių sąlygų ar prielaidų kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktui.

### **III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

3. Organizacijos darbuotojų, narių, savanorių elgesys ar veikla, pažeidžianti šio Kodekso reikalavimus, yra neteisėta, todėl yra pagrindas darbuotojui taikyti drausminę atsakomybę.
4. Šio Kodekso reikalavimų laikymosi priežiūrą vykdo Organizacijos Pirmininkas, Pirmininko pavaduotojas, pagal savo atsakomybių sritis: padalinių vadovai bei jų pavaduotojai.
5. Kodekso 4 punkte minimi atsakingi už Kodekso reikalavimų laikymosi priežiūrą darbuotojai apie pastebėtus šio Kodekso reikalavimų pažeidimus tarnybiniu pranešimu informuoja Pirmininką.